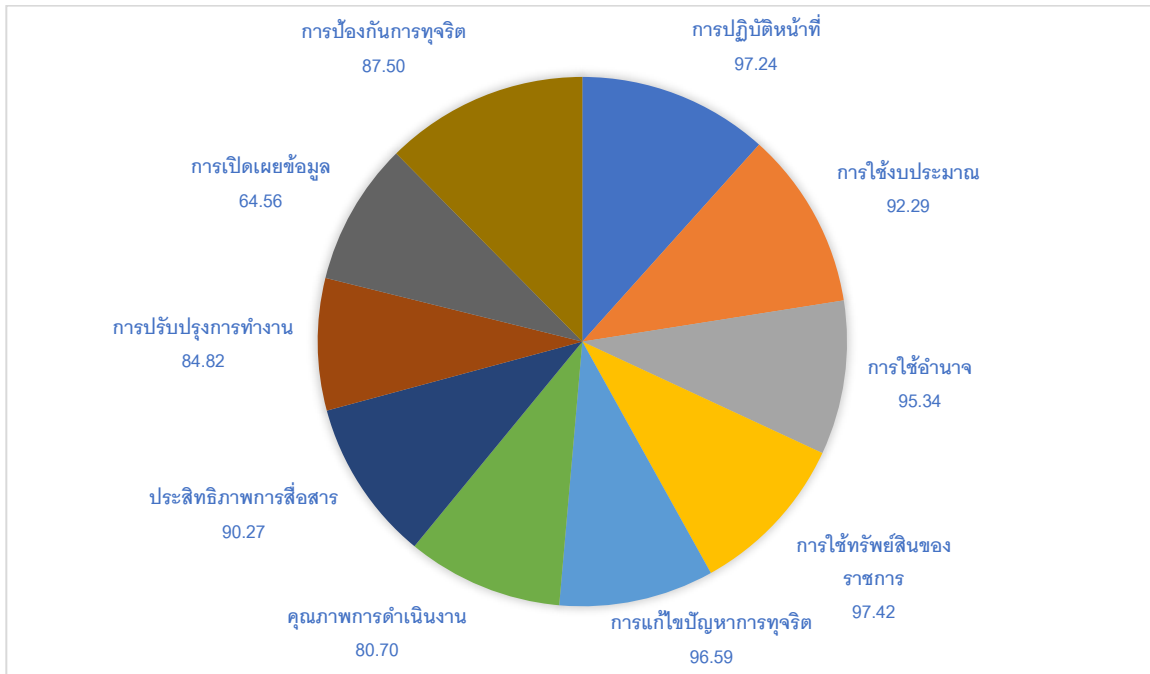


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลปรางค์กู่ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปรางค์กู่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปรางค์กู่ พบว่า มีผลคะแนน ๘๔.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๔๒
๒.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๔
๓.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๕๙
๔.	การใช้อำนาจ	๙๕.๓๔
๕.	การใช้งบประมาณ	๙๒.๒๙
๖.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๒๗
๗.	การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๘๒
๙.	คุณภาพการดำเนินการ	๘๐.๗๐
๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๕๖

คะแนนสูงสุด ๙๗.๔๒ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๖๔.๕๖ คะแนน

## โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ/พัฒนา
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๒๔ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง จุดบกพร่องในเรื่องการใช้งบประมาณ โดยพบว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณยังไม่เข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงบประมาณในหน่วยงาน ส่วนประเด็นรักษาระดับมีในเรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเกิน ๘๕.๐๐ คะแนน ต้องรักษาระดับต่อไป ในส่วนประเด็นในเรื่องการใช้งบประมาณ แม้ได้คะแนนเกิน ๘๕.๐๐ คะแนน ก็ต้องพัฒนาในจุดนี้ และส่วนในเรื่องประเด็นการพัฒนาระดับให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น ควรกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนและอื่นๆ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ ๙๒.๒๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๕.๓๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๗.๔๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๕๙ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๐.๗๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง จุดบกพร่องในเรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงระบบการทำงาน ควรกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อบริการประชาชนด้วยความให้มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด ส่วนประเด็นรักษาระดับ มีประเด็นเดียวคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งได้คะแนนเกิน ๘๕.๐๐ คะแนน ต้องรักษาระดับต่อไป และในประเด็นเรื่องการพัฒนาระดับให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น ควรกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนและอื่นๆ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๐.๒๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๔.๘๒ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๔.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง จุดบกพร่องในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล โดยพบว่า เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านอื่นด้วย จึงทำให้การเตรียมข้อมูลเปิดเผยล่าช้าในการนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ ควรกำชับเจ้าหน้าที่ให้วางแผนในการดำเนินการในการเตรียมข้อมูลเปิดเผยให้ดีกว่านี้ ส่วนประเด็นรักษาระดับคือ ประเด็นเรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนนเกิน ๘๕.๐๐ คะแนน ต้องรักษาระดับต่อไป และประเด็นส่วนการพัฒนาระดับให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น ควรกำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนและอื่นๆ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมเทศบาลตำบลปรางค์กู่ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปรางค์กู่ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๕-พ.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
เสริมสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้จ่ายงบประมาณเบื้องต้น และแจ้งบุคลากรในหน่วยงานทราบทั่วกัน	กองคลัง	ม.ค.๖๕-พ.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๕-พ.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๕-พ.ค.๖๕	ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	- ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมแลความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส - รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	ทุกกอง/สำนัก	ม.ค.๖๕-พ.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

